附件5

# 部门整体支出绩效自评报告

摘要

一、部门概况

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况：1、党校的基本职能：

(1)以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，学习研究党的基本理论和基本知识，围绕党的中心任务和县委、县人民政府的战略部署，对重大理论和现实问题开展科学研究，对县情进行调查研究，为教学和社会实践服务，为县委、县人民政府科学决策服务。

(2)贯彻党的干部教育方针，落实中央、省委、市委、县委有关党校工作的各项决定、指示精神，制定党校发展规划。

(3)根据县委对全县干部队伍建设的要求，会同组织、人力资源和社会保障等部门，制定党员领导干部、中青年后备干部、理论宣传骨干、公务员队伍的轮训、培训规划。负责落实县委干部教育委员会下达的干部轮训、培训任务。同时配合有关部门做好学员在党校期间表现的考核和鉴定工作。

(4)受县委委托举办专题研讨班、读书班，研讨党的建设和全县社会经济发展的重大理论、战略和方针政策问题。

(5)根据《中国共产党党校工作暂行条例》，办好以党政干部和马克思列宁主义理论骨干为主要对象的培训、轮训，并开展党校校际间的经验总结与交流。

(6)负责党校教学、教研队伍和思想政治工作队伍、行政后勤队伍建设。

(7)以多种适当方式开展对外学术交流活动。

(8)完成县委、县政府及上级机关交办的其他任务。

2、党校的组织架构、人员情况及资产情况：

党校现核定内设机构5个，分别为办公室、教务处、总务处、对外联络处、党校函授辅导和电大办公室；编制21人。现有在职教职工15人，其中校领导班子成员3人，行政管理人员3人，专职教师8人，工勤人员1人。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务：2021年中共信丰县委党校职能主要为重点工作任务轮训各级党员领导干部，培训中青年党员领导干部。认真抓好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、十九届四中全会精神的教育培训工作。通过举办各种形式的研讨班、培训班、学习班，在全县范围内及时对党员干部进行培训，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入。严格按照中央、省、市、县委相关宣讲要求，开展面向基层干部群众的宣讲活动，使广大干部群众更好地理解和落实新的理论政策措施，充分发挥好党校、行政学院、社会主义学校的职能。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标：1、评价得分及等级标准。

根据自评情况，整体支出绩效指标体系评分为97分，评价等级为优。其中，管理指标得分30分，产出指标得分37分，效果指标得分20分，满意度指标得分10分。

（四）部门预算绩效管理开展情况：在2021年预算编制工作中，我校将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，全面实施绩效管理，完善预算绩效管理流程，扩大预算绩效管理范围，加强评价结果运用，努力盘活存量、用好增量，提高财政资源配置效率和使用效益，提高财政资金使用效益。

（五）当年部门预算及执行情况：我校2021年支出预算270.61万元，其中基本支出：270.61万元，专项支出：0万元。年度支出总计302.52万元，其中基本支出：302.52万元，专项支出：0万元。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：我校2021年财政拨款收入263.65万元，年度支出总计302.52万元。我校今年以来，高度重视红色培训及主体班培训，积极与市委党校及外单位沟通联络，共办班54期，培训人数3269人，已开办主体班25期，培训1946人；红培班开办了45期，培训了2191人次。我校主体班教学共开设220课时。其中理论教育课程62课时，占总课时的28%；党性教育课程92课时，占总课时的42%；习近平新时代中国特色社会主义思想共68课时，占理论课总课时31%；“四史”课程54课时，占总课时25%。为了进一步提升现场教学质量，我校在7月系统完整地开展党史学习教育“红色走读”暨红培课程试讲打磨。注重人才提升，今年6月开始，我校陆续派出了8人次前往南昌、赣州、瑞金、红旗渠等党校及干部学院进行学术研究及培训。为提升科研决策咨询能力，我校召开“融入大湾区 党校怎么看怎么干”解放思想大学习大调研大讨论专题活动后，提出了“五个一”的活动要求，以实际行动、真实成果扎实深入推进活动的开展，上交县里10条金点子，3篇优秀调研报告。我校“中国共产党坚定理想信念的当代价值意蕴”论文荣获全市党校“庆祝中国共产党成立100周年”理论研讨会优秀论文三等奖。

（二）履职效果情况：今年以来，我校在红色培训上继续寻求创新，主动求变，在红色教育培训上加强“三个注重”。一是注重内容创新。我校着重将本县“红色”、“绿色”、“橙色”、“古色”等特色旅游资源结合，打造了走一段游击密道、重温一次长征突破第一道封锁线的战斗场景、体验一次摘脐橙劳动体验等“十二个一”的红色教育培训内容，内容丰富新颖。二是注重形式创特。我校坚持以硬件为基础、软件为核心、培训为突破、品牌为引擎的思路，完善了集讲课、实践、素质拓展为一体的，寓教于学、寓学于行的“专题教学+现场教学+体验互动+研讨总结”自主选学型培训模式，教学形式灵活且多样。三是注重平台建设。我校以新党校建设和“国家长征文化公园”建设为契机，依托现有的油山游击干部学院和长征第一仗核心展示园等的硬件资源，充分发挥信丰县委党校、油山游击干部学院的平台作用，深入挖掘红色故事、红色历史，最大化利用好本县红色资源。

（三）社会满意度及可持续性影响：我校今年以来共办班70期，培训人数4137人次，获得受训学员98%的满意度。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施：

1、科学合理做好预算编制工作，严格预算执行，严格控制好资金支付进度，加大资金使用效率，尽可能减少资金的结余结转。

2、加强预算支出管理，严格执行各项费用支出审批制度，细化审批手续，进一步完善内部管理制度，建立起经费管理内部监测机制。理顺和细化管理流程，识别和分析存在的财务风险；树立以全面预算、绩效管理、实时监控和审核把关的财务理念，逐步转向事前参与决策、事中管理控制、事后绩效评价的新型财务管理模式

3、根据工作需要和年初预算资金情况，认真谋划并合理设置政府采购项目。