

## 绩效自评总报告



### 一、本部门项目绩效目标情况：

项目为长期目标，但每年都有年度目标任务，即圆满完成年度调研文章和精品课程打造工作。

### 二、单位自评工作开展情况：

（一）绩效评价目的、对象和范围：优化项目支出，加强预算执行监控力，实现绩效目标和绩效评价的有机统一。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等：本着客观公正和有效性原则，按照设定的指标体系，由评价组成员参与评价打分。

（三）绩效评价工作过程：前期准备，成立部门绩效评价小组。学习评价指标体系和绩效相关文件通知；组织实施，按照规定的工作程序组织绩效评价自评，注重评价质量，撰写绩效评价报告；分析评价，对评价结果进行整改。

### 三、综合评价结论：

2022年度部门绩效总评分为100分。

### 四、绩效目标完成情况总体分析

（一）履职完成情况：我校完成年度计划18个培训班次，培训人数达8180人次，合格率达到90%以上，精品课数量超过3个，所以培训班均按时完成轮训工作，资金执行率达到100%。