

共青团信丰县委委员会 2022 年部门整体支出

绩效自评报告

一、部门概况

(一) 部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况

部门主要职责职能：共青团信丰县委委员会是中共信丰县委领导下的群众团体，是党和政府联系青年的桥梁和纽带，在新时代担负着团结引导青年听党话、跟党走的政治责任，以围绕中心、服务大局为工作主线，以联系和服务青年为根本任务，以团结凝聚青年、思想引领青年为基本职能。

组织架构、人员及资产：团县委编制 7 名，其中行政编制 4 名，3 名事业编制。设书记 1 名（正科级），副书记 1 名（副科级）。2022 年在职实有 5 人，其中，公务员 3 人，事业人员 2 名。内设机构 3 个，分别为办公室、学少部、青发部。固定资产原值 9.13 万元，货币资金 10 万元。

(二) 当年部门履职总体目标、工作任务

2022 年，信丰县团县委在县委、县政府的正确领导和市团县委的精心指导下，全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕县委“1217”工作思路，立足“党政所急、青年所需、团县委所能”的工作定位，团结带领全县广大青年解放思想、南融北接、敢闯善创、担当实干，在信丰建设高质量发展示范先行区中贡献青春力量。

工作任务：1. 加强青年思想引领汇聚新动力；2、聚焦青年民生发展办好新实事；3、加强基层团组织建设推动新发展；4、围绕中心服务大局做出新业绩。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标：

1、基本支出。我单位 2022 年基本支出 110.60 万元，其中人员经费 24.60 万元，日常公用经费 2.55 万元。“三公经费” 0.60 万元，全年无因公出国(境)费用。

2、项目支出。2022 年项目支出 0 万元。

3、资产管理情况。2022 年团县委固定资产合计 1.45 万元，团县委严格按照县国有资产管理局管理办法进行固定资产登记、入账、配置和核销制度进行管理，对单位国有资产建立资产卡片和实物资产明细账，按财务制度对各类资产计价方式的相关规定，及时进行账务处理，确保账实相符。如需新购置资产，必须严格按照政府采购程序报批。

（四）部门预算绩效管理开展情况

2022 年县团县委完成了各项工作任务，队伍建设进一步加强。强化绩效管理，运用科学的考核方式，引导职工干部把握正确的政治方向，以社会主义核心价值观为引导，不断提升干部队伍思想建设。团县委严格按照国家的法律法规加强预算管理：大力提倡勤俭节约，坚持把有限的经费用在为服务青年工作中；坚持财政预算管理制度，做好预算支出及执行情况调度，财政供养人员控制在预算编制以内，编制内在职人员控制率 $\leq 100\%$ ，“三公”经费预算支出在控制数内；严格财经纪律，严格财务制度，坚持先有预算、后有支出；

严格审批程序，坚持对财务每笔开支合法性。这些措施，较好地保证了财务开支和资金使用的合法合规、安全有效。一年来为服务青年事业的发展取得了较好的效果。

（五）当年部门预算及执行情况

2022年县团县委年初预算数为110.60万元，决算数为110.60万元，执行率100%。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：按照年初预算绩效目标，团县委2022年全面完成教育培训青年300人次以上，受益青少年超100人次既定目标。

（二）履职效果情况：通过教育培训及救助活动，全县青少年综合能力得到了提升，优化了青少年生存环境，全县青年事业得到进一步发展。

（三）社会满意度及可持续影响

（略）

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析：一是开展预算绩效管理管理水平有待提高。二是评价指标体系需要进一步完善。预算绩效管理工作开展时间较短，在今后的工作中，要加强对项目开展的可行性、必要性做好充分调研，依据实际情况做好经费支出预算，制定合理的项目实施计划。

（二）改进方向和具体措施：规范账务处理，提高财务信息质量。严格按照《会计法》、《行政单位会计制度》、《行政单位财务规则》等规定，结合实际情况，科学设置支出科

目，规范财务核算，完整反映相关信息。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

2022年，按照县财政相关要求，团县委开展了绩效评价工作，总计评价资金117.22万元。从评价结果看，部门整体支出绩效评价指标得分95分。总体绩效目标明确，决策依据充分，资金分配科学合理，部门总体情况良好，预算编制质量较好，预算信息公开符合要求；预算执行进度良好，财务制度健全，会计核算总体规范、准确；项目在实施过程中严格执行有关制度规定，基本达到了预期效果。

