



信丰县卫生健康委员会整体支出 部门评价报告

一、部门概况

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1) 信丰县卫生健康委员会是主管全县卫生健康工作的县政府职能部门之一，主要职责是：

1、贯彻执行党和国家、省、市有关卫生健康的方针、政策、法律法规规章、规划；组织起草有关规范性文件，制定全县卫生健康事业发展相关政策、规划并组织实施；统筹规划卫生健康资源配置，指导县域卫生健康规划的编制和实施；制定并组织实施推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化和公共资源向基层延伸等政策措施。

2、落实公立医院党建工作责任，指导协调全县卫生健康行业党的建设，统筹推进全县公立医院、基层医疗卫生机构、计生服务机构、民营医疗机构等党的建设；建立公立医院党建目标责任制和党建工作质量评价考核制度。

3、协调推进全县医药卫生体制改革，研究提出深化全县医药卫生体制改革政策、措施的建议。组织推进全县公

立医院综合改革；制定并组织实施推动卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化的政策措施；提出医疗服务和药品价格政策的建议。

4、贯彻执行国家免疫规划，制定疾病预防控制规划、规定以及严重危害人民健康公共卫生问题的干预措施，完善疾病预防控制体系，并组织实施。

5、负责卫生应急工作；指导卫生应急体系和能力建设；组织和指导突发公共卫生事件的预防控制、应急处置和各类突发公共事件的医疗卫生救援；根据授权发布突发公共卫生事件应急处置信息。

6、组织制定并协调落实应对人口老龄化政策措施，负责推进老年健康服务体系建设和医养结合工作。

7、贯彻落实国家药物政策和国家基本药物制度，组织制定全县药物使用的相关政策措施；开展药品使用监测、临床综合评价和短缺药品预警；提出我县基本药物价格政策的建议；组织开展食品安全风险监测评估。

8、负责卫生健康行业安全管理工作，负责职责范围内的生态环境保护工作，承担职业健康管理职责；负责职责范围内的职业卫生、放射卫生、环境卫生、学校卫生、公共场所卫生、饮用水卫生等公共卫生的监督管理，负责传染病防治监督，健全卫生健康综合监督体系，监督检查法律法规和政策措施的落实，组织指导查处重大违法行为。

9、制定医疗机构、医疗服务行业管理办法并监督实施，建立医疗服务评价和监督管理体系；会同有关部门实施卫

生健康专业技术人员资格标准；制定并组织实施医疗服务规范和卫生健康专业技术人员执业规则、服务规范。

10、负责计划生育管理和服务工作，开展全县人口监测预警，研究提出全县人口与家庭发展相关政策建议，完善我县计划生育政策。

11、指导全县卫生健康工作，指导基层医疗卫生、妇幼健康服务体系和卫生健康人才队伍建设；推进卫生健康科技创新发展。

12、负责全县保健对象的医疗保健工作，负责全县重要会议与重大活动的医疗卫生保障工作。

13、制定全县中医药中长期发展规划，将其纳入全县卫生健康事业发展总体规划和战略目标，并组织实施。

14、承担县老龄工作委员会日常工作；指导县计划生育协会的业务工作。

15、负责全县爱国卫生的监督检查并组织实施农村改厕技术指导工作。组织协调各有关部门开展地方病的综合防治和科研监测工作。承担县防治艾滋病工作委员会日常工作。

16、宣传贯彻执行人口与计生相关法律、法规、规章、政策。

17、完成县委、县政府交办的其他任务。

2) 机构设置及人员情况

信丰县卫生健康委员会，行政单位，为县政府工作部门，机构级别为正科级，内设机构共 10 个（分别为办公室

（体改宣传股）、人事科教股、财务审计股、规划发展与信息化股（健康信丰建设管理股）、政策法规与综合监督股（行政审批股、职业健康股）、疾病预防控制股（卫生应急办）、医政医管药政股（中医股）、基层卫生健康股、家庭发展股（妇幼股）、信丰县爱国卫生运动委员会办公室），行政编制 19 名，保留工勤编制 3 名，行政编制实有人员 11 人，保留工勤编制实有人员 3 人，借入人员 0 人，借出人员 0 人，临聘人员 8 人。

下属事业单位共 33 个，其中：正科级 1 个，副科级 2 个，股级 30 个，分别为：

1. 信丰县人民医院，为县卫健委的下属差额拨款正科级事业单位，核定差额拨款事业编制 672 名，编制备案制 1501 名，差额拨款事业编制实有人员 507 人，备案制编制实有人员 74 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，借入人员 19 人，借出人员 0 人，临聘人员 589 人。

2. 信丰县妇幼保健计划生育服务中心（信丰县妇幼保健院），为县卫健委的下属全额拨款副科级事业单位，核定全额拨款事业编制 110 名，编制备案制 236 名，全额拨款事业编制实有人员 92 人，备案制编制实有人员 55 人，借入人员 9 人，借出人员 0 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 172 人。

3. 信丰县疾病预防控制中心（信丰县卫生健康综合监督执法局），为县卫健委的下属全额拨款副科级事业单位，核定全额拨款事业编制 67 名，全额拨款事业编制实有人员

61 人，借入人员 0 人，借出人员 0 人，三支一扶服务期未
满人员 0 人，临聘人员 14 人。

4. 信丰县卫生健康服务中心，为县卫健委的下属全额
拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 13 名，全额拨
款事业编制实有人员 13 人，借入人员 0 人，借出人员 0 人，
三支一扶服务期未满足人员 0 人，临聘人员 0 人。

5. 信丰县皮肤病防治所，为县卫健委的下属全额拨款
股级事业单位，核定全额拨款事业编制 14 名，全额拨款事
业编制实有人员 12 人，借入人员 1 人，借出人员 0 人，三
支一扶服务期未满足人员 0 人，临聘人员 19 人。

6. 信丰县小江镇中心卫生院，为县卫健委的下属全额
拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 60 名，全额拨
款事业编制实有人员 59 人，借入人员 0 人，借出人员 5 人，
三支一扶服务期未满足人员 0 人，临聘人员 33 人。

7. 信丰县小河镇中心卫生院，为县卫健委的下属全额
拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 48 名，全额拨
款事业编制实有人员 46 人，借入人员 0 人，借出人员 4 人，
三支一扶服务期未满足人员 1 人，临聘人员 21 人。

8. 信丰县大塘埠镇中心卫生院，为县卫健委的下属全
额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 52 名，全额
拨款事业编制实有人员 52 人，借入人员 1 人，借出人员 1
人，三支一扶服务期未满足人员 0 人，临聘人员 21 人。

9. 信丰县大阿镇中心卫生院，为县卫健委的下属全额
拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 46 名，全额拨

款事业编制实有人员 46 人，借入人员 2 人，借出人员 4 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 23 人。

10. 信丰县古陂镇中心卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 50 名，全额拨款事业编制实有人员 49 人，借入人员 0 人，借出人员 3 人，三支一扶服务期未满人员 1 人，临聘人员 22 人。

11. 信丰县西牛镇中心卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 34 名，全额拨款事业编制实有人员 34 人，借入人员 1 人，借出人员 2 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 25 人。

12. 信丰县新田镇中心卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 25 名，全额拨款事业编制实有人员 23 人，借入人员 0 人，借出人员 2 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 29 人。

13. 信丰县嘉定镇同益卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 45 名，全额拨款事业编制实有人员 44 人，借入人员 6 人，借出人员 3 人，临聘人员 58 人。

14. 信丰县嘉定镇卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 41 名，全额拨款事业编制实有人员 38 人，借入人员 3 人，借出人员 3 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 78 人。

15. 信丰县嘉定镇龙舌卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 8 名，全额拨

款事业编制实有人员 8 人，借入人员 0 人，借出人员 0 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 0 人。

16. 信丰县油山镇卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 26 名，全额拨款事业编制实有人员 22 人，借入人员 0 人，借出人员 3 人，三支一扶服务期未满人员 1 人，临聘人员 19 人。

17. 信丰县正平镇卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 32 名，全额拨款事业编制实有人员 31 人，借入人员 0 人，借出人员 1 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 16 人。

18. 信丰县铁石口镇卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 44 名，全额拨款事业编制实有人员 42 人，借入人员 0 人，借出人员 3 人，三支一扶服务期未满人员 1 人，临聘人员 15 人。

19. 信丰县崇仙乡卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 18 名，全额拨款事业编制实有人员 16 人，借入人员 0 人，借出人员 0 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 17 人。

20. 信丰县万隆乡卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 22 名，全额拨款事业编制实有人员 21 人，借入人员 0 人，借出人员 4 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 23 人。

21. 信丰县正平镇九渡卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 30 名，全额拨

款事业编制实有人员 28 人，借入人员 0 人，借出人员 3 人，三支一扶服务期未满人员 1 人，临聘人员 14 人。

22. 信丰县西牛镇星村卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 19 名，全额拨款事业编制实有人员 18 人，借入人员 0 人，借出人员 1 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 24 人。

23. 信丰县大桥镇卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 24 名，全额拨款事业编制实有人员 24 人，借入人员 0 人，借出人员 0 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 19 人。

24. 信丰县虎山乡卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 18 名，全额拨款事业编制实有人员 17 人，借入人员 0 人，借出人员 0 人，三支一扶服务期未满人员 1 人，临聘人员 29 人。

25. 信丰县西牛镇黄泥卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 16 名，全额拨款事业编制实有人员 15 人，借入人员 0 人，借出人员 1 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 14 人。

26. 信丰县大塘埠镇坪石卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 16 名，全额拨款事业编制实有人员 16 人，借入人员 0 人，借出人员 0 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 15 人。

27. 信丰县安西镇卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 22 名，全额拨款事

业编制实有人员 17 人，借入人员 0 人，借出人员 0 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 35 人。

28. 信丰县中医院，为县卫健委的下属差额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 47 名，差额拨款事业编制实有人员 36 人，临聘人员 748 人。

29. 信丰县中西医结合医院（信丰县第二人民医院），为县卫健委的下属公益一类事业单位，核定事业编制和公立医院人员控制数备案编制人员总量共 639 名，实有人员 33 人。

30. 信丰县第三人民医院（信丰县精神病专科医院），为县卫健委的下属股级差额拨款事业单位，暂定用人备案控制数 221 名，实有人员 0 人。

31. 信丰县古陂镇金盆山卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，实有人员 0 人。

32. 信丰县小江镇柳塘卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，实有人员 0 人。

33. 信丰县新田镇金鸡卫生院，为县卫健委的下属全额拨款股级事业单位，核定全额拨款事业编制 4 名，实有人员 1 人，借入人员 0 人，借出人员 0 人，三支一扶服务期未满人员 0 人，临聘人员 0 人。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务。

2024 年，在县委、县政府的坚强领导下，县卫健委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记考察江西重要讲话精神和关于卫生健

康工作的重要论述，立足实际，强化措施，不断提升医疗卫生服务水平，全县卫生健康事业得到了快速发展。现将工作情况汇报如下：

一）强化党建示范引领。一是加强理论学习。严格落实“第一议题”制度，委党组理论学习中心组围绕习近平总书记系列重要讲话精神集体学习 14 次；二是推进党纪教育。充分发挥委班子成员“关键少数”领学促学作用，通过“三会一课”、主题党日、纪法微课堂等方式，组织党员学习《中国共产党纪律处分条例》和卫生健康行业法规，为退休党员、行动不便党员“线上送学”“上门送学”“结对帮学”，做到全系统 55 个基层党组织和 702 名党员党纪学习教育全覆盖；三是强化党风廉政建设。以群众身边不正之风和腐败问题集中整治和医药领域腐败问题集中整治为抓手，累计排查出各类问题 206 个，已全部整改到位。对 2021 年以来的 565 例各类行政执法案件进行了起底摸排，重新研判。加强清廉医院建设，建立健全长效机制，从源头上预防和治理腐败问题；四是强化基层组织建设。发展入党积极分子 42 人、发展对象 15 人、预备党员 15 人，按期转正 12 人；五是常态化开展满意度调查。将患者满意度调查作为加强医疗机构内部运行机制改革、促进自身健康发展的有效抓手，每月常态化开展调查，并强化成果转化运用，累计动员 24 万余人次参与，全县满意率达到 98% 以上。

二）不断完善医疗卫生服务体系。牢固树立“人民至

上、生命至上”理念，以项目建设带动医疗卫生事业发展，组建3个卫健系统项目推进工作专班，确保项目按时按质高效推进。县中西医结合医院（第二人民医院）于10月23日举行门诊开业仪式，预计年底科全面投入使用；铁石口、小河镇卫生院新建项目宿舍楼、门诊综合楼主体封顶，大桥镇卫生院异地新建项目宿舍楼、信丰县公立托育中心项目预计年底主体封顶；县人民医院急救救治综合能力提升项目正在进行拆改施工；完成二附院民营控股股权收购，将医院性质调整为“政府办医（公立医院）”。全县医疗卫生体系更加科学完备，是赣州南部县（市）医疗卫生条件最成熟、服务能力最强的县，患者住院外转率始终控制在全市最低水平。

三）全面提升医疗卫生服务能力。一是坚持“靠大联强”。推动县妇幼保健院与湖北省妇幼保健院签订新一轮对口支援合作协议，武汉同济医院选派4位专家驻点帮扶县人民医院，解放军总医院第五医学中心通过疑难病例讨论、远程会诊等形式帮助县人民医院在肝病诊疗，尤其是肝衰竭等重症肝病抢救有了质的提升；二强化“龙头”引领。县级医院综合服务能力大幅提升，部分新技术达到省级先进水平，县人民医院DRG排名稳居全省县级同类医院前三，“三甲”综合医院创建取得阶段性成效，顺利完成省卫健委组织的专家现场评价。县妇幼保健院顺利通过二级甲等妇幼保健院评审，等级为三级妇幼保健院，信丰县中医院顺利获评“三乙”中医医院；三是加强学科建设。

逐步推进医院之间差异化发展，着力打造名医名科品牌，省、市重点临床专科实现大突破，县人民医院“骨科、消化血液科、肿瘤科、重症医学科”四个科室被市卫健委定为全市重点专科建设单位；二附院胸痛中心通过全国胸痛中心认证，医养康复学科、微创外科等在区域内均具有较强影响力。信丰县中医院结石科、肝病科、骨伤科、针灸科、儿科被列为省级中医重点专科；县妇幼保健院婚前保健入选为省级特色专科建设单位，优生优育指导中心为全国计生协重点项目点之一。小江镇、大阿镇等10个卫生院12个科室列为市基层重点专科；四是推进中医药传承创新。加强中医人才队伍建设，全方位全链条培养各级各类中医药人才，12人通过省中医药管理局关于中医医术确有专长和传统医学师承资格考核，96人参加“西学中”培训班。建强中医优势专科，二附院“陈小波理伤推拿疗法”入选江西省首批中医药特色疗法。创新中医知识宣传方式，先后开展中医知识“六进”、“中医夜市”、“膏方节”等系列活动。狠抓中医药产业发展，拓展中药材生态种植，全力推进国家中医药综合改革示范区（江西）建设任务。

四）深入推进医疗卫生体制改革。围绕紧密型县域医共体“六个共同体”和“八个统一”的建设标准，有序推进紧密型县域医共体建设并达到时序要求。一是完善组织架构。县委、县政府把县域医共体建设列入政府常务会和县委常委会会议事日程，审议通过了《信丰县深化紧密型县域医共体建设实施方案（试行）》。整合县域医疗卫生资

源，采取“一个总院+五区两中心、基层分院”的框架，组建一个以卫生健康总院为主导，县级医院为核心、乡村医疗机构为网底的紧密型县域医共体；二是规范内部管理制度。牵头拟定《信丰县卫生总院章程》、《信丰县卫生健康总院“两办十三部”办公人员管理实施办法（试行）》、《信丰县卫生健康总院医用耗材谈判议价采购工作实施方案（试行）》等规范性文件，进一步理清工作职责，推动卫生健康总院实体化规范运转；三是加快推进资源共享。组织试行医共体药品耗材的第一批统一议价采购，共3个药品品种和6个医用耗材品种成功议价，药品平均降幅34.08%，对照往年用量预计每年节省费用8万元，医用耗材平均降幅34%，预计每年节省费用25万元；制定印发了《信丰县卫生健康总院心电诊断中心等五大资源共享中心建设工作方案（试行）》等方案，完成“”五大共享中心建设，推动检查检验结果互认，诊断报告由共享中心诊断后出具后，县域内医疗机构互认，切实减轻患者就医负担；四是促进人才下沉交流。根据全县医疗机构的实际需求和发展重点，精准选派县级院区50名具有中级以上职称、相应专长的医疗人才开展为期一年的帮扶交流，增强基层医疗卫生服务供给能力，让城乡居民享受同质医疗卫生服务；五是有序实施双向转诊。制定《信丰县紧密型县域医共体县、乡、村三级疾病诊疗目录》、《信丰县卫生健康总院双向转诊制度（试行）》等制度文件，完善转诊流程，改善患者就医感受。各基层分院累计上转患者2415人次，县

级院区累计下转患者 628 人次。

五) 加快建设高水平的“健康信丰”。一是健康教育持续发力。坚持“健康优先”理念,持续开展形式多样的健康教育宣传活动,累计举办健康科普“六进”活动 385 余场,举办各类健康知识讲座 260 场次,制发宣传折页等宣传资料 1 万余份。纵深推进健康素养水平调查工作,对国家点(省级点)小江镇、小河镇、崇仙乡和市级点大阿镇、小江镇、古陂镇的 240 户对象开展 2024 年健康素养随访调查,我县居民健康素养水平提前达到“十四五”规划要求;二是积极推动国家级慢病示范区建设。4 月 23 日召开了国家级慢性病综合防控示范区建设动员暨业务培训会议,积极开展全民健康生活方式行动和“三减三健”专项行动工作,完成国家级慢性病综合防控示范区建设 4 大申报材料的撰写并提交省疾控审核;三是探索青少年体重干预项目工作。将“深入实施国家青少年体重干预试点项目,加快营养健康场所建设”写入了 2024 年县《政府工作报告》,迎接国家、省、市卫健委领导多次来县调研指导,有序对信丰花园小学、信丰中学、信丰二中、信丰七中等 4 所专业学校 1.5 万余名学生开展基线调查评估工作,全面总结推广试点经验,先后在中国疾控中心、省卫健委组织召开的会议上作交流发言,打造青少年体重干预信丰样板。

六) 高质高效推进中心工作。一是常态化推进卫生城镇创建。西牛镇、小河镇、万隆乡、崇仙乡 4 个乡镇顺利通过省级现场暗访评估,在新田镇举行第 36 个爱国卫生月

活动，营造人人关注健康，大力支持爱国卫生运动，积极争创国家卫生城镇的社会氛围。二是全力聚焦招大引强和扶优扶强。外出招商 13 批次，拜访企业 22 家，跟踪洽谈项目 8 个。精准帮扶和美药业，助推公司架构重组、股份制改造、新药注册申请、上市融资、政策兑现等。4 月 23 日，国家药监局正式受理和美首创 1.1 类新药莫米斯特片（Hemay005）注册上市申请，生物医药产业链工作成绩显著，获市政府主要领导表扬。三是积极配合县委巡察和机构改革。协助县委第二巡察组完成为期 2 个多月的集中巡察，针对巡察组反馈的意见，认真研究制定整改方案，实行“台账管理”。扎实推进疾控体系改革，重新组建信丰县疾病预防控制中心（信丰县卫生健康综合监督执法局），推行合署办公，开创疾控工作新局面。

同时我委在省市综合考核、安全生产、民生实事、公共卫生服务、人大（政协）建议（提案）办理、千名干部破千难、无偿献血等多方面工作取得显著成绩。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标

一）聚焦“建设高质量健康信丰”主线。坚持将健康融入所有政策，牢固树立大卫生、大健康的理念，深入推进爱国卫生运动，持续巩固国家卫生城镇和健康县区创建成果，提升居民健康素养水平，真正实现“全域创卫”目标。开展“健康家庭”建设活动，推动家庭健康服务阵地建设和家庭健康指导员队伍建设。加强医院的管理和服务，提高医院的医疗水平和服务水平，持续改善患者就医体验，

不断提升群众就医获得感、幸福感。

二）锚定“打造赣州市医疗卫生次中心”目标。坚定不移走靠大联强之路，“借船出海”，继续深化专家驻点、跟班学习等帮扶措施，建强优势学科，补齐技术空白，推动县级综合医院服务能力在同类级别医院排名中位居全省前列，县人民医院创建“三甲”综合医院、信丰县中医院创建“三甲”中医医院。不断夯实基层医疗卫生机构服务能力，推动条件成熟的乡镇卫生院“提标扩能”，达到二级医院水平。

三）启动“国家慢性病综合防控示范区和全国基层中医药工作示范县”创建。充分总结省级慢性病综合防控示范区创建经验，大力实施“中医药强省”战略，组建专班，全力推动“国家慢性病综合防控示范区”和“全国基层中医药工作示范县”创建工作，不断提高我县卫生健康工作影响力。

四）补齐“医疗服务体系、医疗急救、一老一小健康服务”短板。一是推动赣南医学院第二附属医院民营股权收购，完成第二人民医院项目建设，县托育中心、小河、铁石口、大桥卫生院项目建成完工，第三人民医院、县人民医院应急救治综合楼、乡镇卫生院改扩建等项目开工建设，不断健全医疗服务体系；二是申请设立县级急救指挥中心（120 指挥调度中心），规划建设县级公共卫生指挥中心、应急物资储备仓库和县级急救处置中心等项目，将全县公共卫生应急处置资源进行整合统一，满足全县人民群

众应急救治需求；三是全面落实生育政策，提升人口出生率，完善普惠托育服务体系，加快公立托育机构建设，加强医养结合医院、安宁疗护机构建设，积极应对人口老龄化和生育低下难题。

五）落实“党的建设、深化医改、人才队伍、公共卫生、大健康产业发展”五项重点工作。一是全面加强党的建设。全面贯彻落实县委决策部署及党建责任制要求，以抓基层党建“三化”建设工作为契机，明确任务，突出重点，全面提升党建质量水平，强化源头治理，坚决防治腐败，不断开创全县卫生健康系统党建工作新局面；二是深入推进医疗卫生体制改革。加强县域紧密型医共体建设，完善乡村医生养老保障机制，全面落实乡村医疗机构一体化管理，大力推广基层人工智能辅助诊疗系统应用；三是强化卫生人才队伍建设，围绕重点专科建设，引进高、精、尖医疗人才，持续实施“人才双向”交流，充实高级人才队伍；四是提升公共卫生服务水平。加快推进疾病预防控制体系改革，推动落实公共卫生服务和医疗服务高效协同，坚持以家庭医生签约服务和重点人群健康管理为重点，巩固拓展健康扶贫成果同乡村振兴有效衔接；五是创新大健康产业发展。持续加大“招大引强”工作力度，拓宽招商渠道，做好安商服务，为我县生物医药产业发展注入新的强大动能。

（四）部门预算绩效管理开展情况。

成立绩效评价小组。成立了以陈剑同志为组长的重点

评价工作领导小组，了解并掌握工作内容和要求，对收集的相关文件资料进行系统性分析。

明确责任，建立绩效评价工作责任制，明确绩效评价工作责任部门和相关责任人。

客观性对照评价，评价小组通过查阅凭证和资料等形式进行核对绩效指标，开展实际与计划的对比分析，实事求是地评价。

编制报告，针对已收集的资料进行整理、汇总分析，依据绩效评价指标体系进行评分并编制绩效自评报告。

（五）当年部门预算及执行情况。

信丰县卫生健康系统年初预算 67898.95 万元，其中政府预算资金 15700.95 万元，单位资金 52198 万元。调整后的预算 105303.65 万元，其中政府预算资金 25410.67 万元，单位资金 79892.98 万元。全年执行数 119432.98 万元，其中政府预算资金 23619.15 万元，单位资金 95813.83 万元。预算执行率 113.42%，其中政府预算资金执行率 92.95%，单位资金执行率 119.93%，分值 10 分，得分 10 分。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：数量指标：按时按量完成工作指标值 $\geq 95\%$ ，实际完成 95%，分值 10 分，得分 10 分；质量指标：保质保量完成工作指标值 $\geq 95\%$ ，实际完成值 95%，分值 10 分，得分 10 分；时效指标：支付及时性指标值 $\geq 95\%$ ，实际完成值=95%，分值 10 分，得分 10 分。成本指标：降低成本指标值 $\geq 5\%$ ，实际完成值 5%，分值 10 分，得分

10 分。

（二）履职效果情况：经济效益指标：促进发展指标值 $\geq 95\%$ ，实际完成值 95%，分值 10 分，得分 10 分；社会效益指标：保障卫生健康事业指标值=100%，实际完成值 99.98%，分值 10 分，得分 10 分；生态效益指标：环保节约指标值=100%，实际完成值 99.98%，分值 10 分，得分 10 分；可持续影响指标：持续发展卫生健康工作指标值=100%，实际完成值 99.98%，分值 10 分，得分 10 分。

（三）服务对象满意度指标指标值 $\geq 95\%$ ，实际完成值 96%，分值 10 分，得分 10 分。坚持将患者满意度作为加强医疗机构内部运行机制改革、促进自身健康发展的有效抓手，每月常态化开展患者满意度调查工作，并强化成果转化运用，累计动员 16 万余人次参与，满意率达到 96%以上，积极畅通反映渠道，收集意见建议 700 余条。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析。

一是医共体建设差距较大。医共体总院运行经费不足，未确定总会计师，未办理独立法人证、开设财政账户，信息化系统也未建立，设施老旧，难以发挥医共体在医疗资源配置中的作用。

二是项目建设进度较慢。受限于资金、人员不到位问题，县第三人民医院、公立托育中心以及乡镇卫生院异地新建项目等医疗领域基础设施建设项目推进速度较慢。

三是医疗急救体系不完善。我县尚未建立统一的 120

急救指挥中心，县人民医院、中医院、二附院三条急救专线（120-1、120-2、120-3）各自为政，造成急救响应滞后和急救资源的浪费，县人大代表、政协委员先后多次提出相关意见建议。

四是“一老一小”健康服务项目建设进展不快。应对人口老龄化和生育率下降办法不多、措施不够，普惠性和社区托育服务体系不健全。

（二）改进的方向和具体措施。

下一步，县卫健委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕省、市、县卫生健康服务能力全面提升三年行动，坚持把人民健康放在优先发展的战略地位，充分发扬“把不可能变成可能、把可能做到极致、把极致变成常态”的信丰攻坚精神，持续提升卫生健康服务水平，加快打造赣州市医疗卫生次中心，为全县人民提供更高质量、更高水平的健康服务。

一）持续强化党建引领。一是全面落实主体责任。把思想武装摆在更加突出位置，坚持集中教育和经常性教育相结合，继续抓好政治理论学习和廉政教育，推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心，筑牢卫健系统全体党员对党绝对忠诚思想根基，打造亮眼党建品牌；二是加强党风廉政建设。扎实推进医药领域腐败问题、群众身边不正之风和腐败问题“两个集中整治”，加快清廉医院建设，加强警示教育，切实净化卫生健康行业政治生态；三是巩固巡察反馈问题整改成果。在2024年省委巡视、县

委巡察问题整改基础上，进一步完善制度机制，强化自我督查，切实巩固整改成果。

二）持续提升医疗服务水平。一是深化综合医改。持续推进紧密型县域医共体建设，推动卫生健康总院实体化运行，充分发挥卫生健康总院统筹作用，完善分级诊疗制度，促进优质医疗资源下沉基层，确保顺利通过省级高质量紧密型县域医共体样板县评估；二是加快推进项目建设。推动县中西医结合医院（第二人民医院）全面投入使用，县托育中心和小河镇卫生院、铁石口卫生院年底竣工并正式投入使用，开工建设公立精神病专科医院，补齐卫生健康事业发展短板；三是提升县级医院综合竞争力。坚定不移走靠大联强之路，继续深化专家驻点、跟班学习等帮扶措施，建强优势学科，填补技术空白；四是强化人才队伍建设。持续推进卫生事业单位人才引育工作，做好高级职称申报评审工作，让人才“招得来、留得住”；五是不断夯实基层医疗机构服务能力。持续开展“优质基层服务行”活动，推进小江、古陂、大塘埠镇中心卫生院达到推荐标准，完善乡村医生养老保障机制，全面落实乡村医疗机构一体化管理。

三）持续推进健康信丰建设。一是做好示范创建。紧扣打造全国示范点的目标定位，加快推进国家慢性病综合防控示范区建设，全面总结推广青少年体重干预；二是抓好卫生健康“细胞”创建工作。常态化组织健康科普“六进”宣传活动。全面推进健康机关、健康促进医院、健康

学校、健康企业、健康村（社区）和“健康家庭”等健康细胞水平再提升、内涵再丰富；三是抓好重大疾病防治。做好职业病、艾滋病、血吸虫病和结核病等重点疾病防治工作，加大健康教育宣传，确保发现疫情及时得到控制。

四）持续加强重点人群健康管理。一是推动制定出台人口生育支持政策，加强3岁以下婴幼儿照护服务。加快普惠性托育机构建设，解决群众生育后顾之忧，努力提高人口出生率；二是落实各项公共卫生服务。推动落实公共卫生服务和医疗服务高效协同，坚持以家庭医生签约服务和重点人群健康管理为重点，巩固拓展健康扶贫成果同乡村振兴有效衔接；三是推进健康惠民行动。用心情办好妇女“两癌”筛查、出生缺陷防控、重大疾病免费救治、HPV疫苗免费接种等民生实事，始终把群众的利益放在第一位，真正做到暖民心，办实事。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结束后，将绩效自评结果充分运用到实际工作当中，不断提高资金使用绩效管理水平和。一是及时将绩效评价结果反馈给项目责任科室，提出整改方案，落实整改措施，所有问题全部整改到位；二是将绩效评价结果应用于预算安排、完善政策和改进管理；三是将绩效目标和绩效评价结果按照政府信息公开要求进行公示，加强社会公众对财政资金使用效益的监督。