

信丰县公安局部门评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

2022年度我局为进一步强化政法经费保障及管理，提升部门办案及装备水平及社会治安防控体系能力建设，维护社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业。本着公平公正公开的原则，完成了智慧安防小区、2022年政法转移支付资金、非税收入成本性支出、天网工程专项、雪亮工程专项项目的立项、监管和验收。我局围绕“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”开展工作，突出预算绩效管理，提高资金使用效益。2022年度全年项目预算数8694.78万元，资金来源是财局拨款，全年执行数8694.78万元。预算各项目已按计划、按进度实施，基本上达到了预期效果，资金使用到位，取得了良好的社会效益。

（二）项目绩效目标

2022年信丰县公安局聚焦党的二十大安保维稳，严厉打击和严密防范各类违法犯罪，全力维护全县政治安全和社会稳定。纵深推进各项专项行动，以最硬手段抓好公安主责主业。以启动高等级勤务为常态，全力织密社会面防控。围绕民调“双提升”首位产业，以最实举措打造为民公安。着眼打基础管长远，牢牢把握基层基础这一根本，强力夯实公安工作根基。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

反映我局2022年度财政预算专项资金的使用情况和取得的效果，总结专项资金管理经验，进一步加强和规范项目经费管理，完善管理办法，充分发挥项目经费使用效益，为指导预算项目编制和申报项目绩效目标，优化财政支出结构提供参考和依据。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、

评价标准等

评价遵循目标导向性原则、科学客观原则和公平公正原则，采用目标预定与实施效果比较法、因素分析法，通过对项目支出所产生的实际结果与预定目标相比较，综合分析影响绩效目标实现和实施效果的内外因素，再结合公众调查结果，对项目产出和效益做出客观、公正的评价。

（三）绩效评价工作过程

一是抓好绩效目标编制，及时报送绩效目标。二是抓紧绩效跟踪监控，对已纳入我局绩效目标管理范围的项目支出，与业务部门紧密对接，定时采集项目绩效运行信息，组织绩效自评和绩效跟踪监控，对发现的问题及时反馈和改进或者调整。三是深入开展财政支出绩效评价，对 2022 年所有财政资金全面实施绩效评价，形成自评报告。四是强化评价结果应用，加强评价结果与项目资金安排的衔接。五是健全绩效管理工作机制，对各个项目的负责同志进行岗前培训，普及和提高对绩效管理工作的认识 and 业务能力。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

本次绩效评价结果为优秀，综合评分为 100 分

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目立项设立项依据充分性及立项程序规范，符合国家法律法规和相关政策，符合行业发展规划，属于部门履职所需。

（二）项目过程情况

资金能及时到位，有相关的财务制度和业务管理制度，制度执行基本有效，制度执行基本有效，保障了项目顺利实施，资金管理规范。

（三）项目产出情况

支持县市政法部门数量 1 个，即信丰县公安局。支持政法部门刑事案件立案数 3804 件，治安案件受案数 4023 件，支持县市扫黑部门

办理涉黑涉恶案件数 1 起，支持破获毒品犯罪案件数 2 起，缴获毒品数量 61g，支持业务部门业务装备采购数量 320 件，均超过或达到年初绩效设定的指标值。

（四）项目效益情况

支持市县政法部门的办案装备经费保障得到提高，吸食新型毒品人员有所下降，开展禁毒、扫黑除恶宣传教育活动，使得社会公众对禁毒、扫黑公众的认知得到提升。平安赣州和法制赣州建设进一步提升。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

一是进一步健全和完善预算管理制度，制定了《信丰县公安局经费管理办法》、《公务车辆管理办法》、《公务接待管理规定》等一系列合法合规、较为完整的，具有很强的可操作性财务管理制度；坚持经费预算科学化、精细化，执行控制规范化、责任化，监督检查常态化、同步化；由于制度健全，财务管理规范，未出现资金管理问题。二是资金使用合规。资金的支付符合国家财经法规和财务管理制度规定，以及有关专项资金管理办法的规定；资金拨付有完整的审批程序和手续；经费支出符合部门预算批复的用途；资金使用无截留、挪用、虚列支出等情况。三是预决算信息公开及时完整。部门预决算信息按规定内容，在规定的时限内予以公开。基础数据信息和会计信息资料真实、完整、准确。四是应用绩效评价结果的意识进一步提升。我局根据绩效自评结果继续加大工作力度，在探索中总结提升，在实践中规范完善，加强绩效管理，不断提升公安工作绩效，进一步发挥公安工作职能作用，为我县经济发展保驾护航，作出更大贡献。

六、有关建议

我局将在下一年度预算绩效管理工作中运用好往年的基础和经验，严格按照上级部门的要求做好新的预算绩效管理，保证各项资金按要求按预算运行，按需依规及时调整预算，确保预算准确。在下一

年度进一步深入宣传预算绩效管理工作的作用和重要性，加大培训力度，引导督促助推各部门、各单位重视预算绩效工作，弄懂预算绩效工作，做好预算绩效工作。

七、其他需要说明的问题

无

