

# 信丰县人力资源和社会保障局

## 信丰县人力资源和社会保障局 绩效自评 总报告

### 一、本部门项目绩效目标情况

年度总体目标：全力确保就业形势稳定，全力提高社会保障水平，全力打造最优人才生态，全力巩固和谐劳动关系，全力探索服务事项提速办，全力提升公共服务品质。

### 二、单位自评工作开展情况

1. 抓好绩效目标编制，及时报送绩效目标。依据三定方案的职责、考核责任目标以及单位各中心股室的工作制定整体支出绩效目标和项目支出绩效目标，并在年初预算时做好绩效目标的编制与审核，并与预算同步公开。

2. 有效实施绩效目标及运行跟踪监控管理工作。按照财政统一要求，对我局财政资金开展 1-6 月和 7-12 月绩效运行监控，监控情况正常。

3. 深入开展财政预算支出绩效评价。依据年初设定的绩效目标，对部门整体支出和项目支出进行自查自评，在此基础上形成自评报告报县财政局。评价结果作为以后年度预算

资金安排的参考。

4. 健全绩效管理工作机制，明确职责分工，努力提高绩效管理工作的水平。

5. 做好宣传培训。对全体干部职工开展预算绩效管理知识培训，进一步提升干部职工的业务素养，为做好预算绩效管理工作奠定了坚实的基础。

### 三、综合评价结论

#### （一）评价得分情况

2022 年整体绩效评价自评得分 96 分，绩效评价结果等级为“优”，具体得分情况如下表：

评价情况总表

一级指标	分值	评价得分	得分率（%）
部门决策	15.00	15.00	100.00%
部门管理	25.00	25.00	100%
部门产出	35.00	35.00	100.00%
部门效果	25.00	24.00	96.00%
评价总得分	100.00	96.00	96.00%

评价结果等级分为“优、良、中、差”四个等级，分别为“100—90 分（含 90）、90—80 分（含 80）、80—60 分（含 60）、60—0 分”

#### （二）评价总体结论

2022 年，信丰县人力资源和社会保障部门能够根据国家、省、市、县的安排部署，坚持“民生为本、人才优先”工作主线，聚焦“作示范、勇争先”目标定位，坚持以人民

## （二）改进的方向和具体措施

一是增强部门绩效管理意识，强化绩效管理工作队伍建设。对部门全体人员开展预算绩效管理培训，培训内容涵盖前期绩效目标编制、过程绩效跟踪、后期绩效自评及结果应用等方面，增强部门人员预算绩效管理意识，提高预算绩效管理工作质量，进一步推进部门预算绩效管理工作。二是进一步加强财务规范化管理，增强内部预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制和绩效评估。严格按照年初制定的绩效目标，有效控制经费范围、合理合规使用资金、按时完成执行进度。

## 六、绩效自评结果拟应用和公开情况

### （一）项目立项依据充分，绩效目标合理且清晰明确

项目管理机制健全、措施保障有力，全面、按时完成各项绩效指标，有效促进部门履职绩效目标的实现；相关政策落实到位；项目资金及时、全额拨付到位；资金使用合规，会计核算规范，财务控制有效；项目完成及时；项目质量及节支增效措施明显，符合年度预算目标，项目社会效益显著，服务对象满意度较高，有效推进了部门绩效目标的实施。项目绩效自评等级为：优秀。

### （二）结果公开情况和应用打算

1. 信息公开及完整情况：在规定的时限，按要求对外公开部门年度预算、决算、“三公”经费部门绩效报告等信息。

2. 绩效自评结果的运用主要是以下几个方面：

为中心的发展思想，扎实做好稳就业、保民生、聚人才、促和谐等各项工作，各项工作任务目标基本完成。

#### 四、绩效目标完成情况总体分析

##### 1. 产出指标完成情况。

数量指标：（1）人员聘用数 $\geq 50$ 人，事业人员实际完成招聘 $> 50$ 人，已完成。（2）质量指标：高层次人才引进数 $> 30$ 人，研究生招聘实际完成 $> 30$ 人，已完成。（3）时效指标：2022年底前完成，已完成。（4）成本指标：人才招聘成本控制在53万元，实际支出53万元，已完成。

##### 2. 效益指标完成情况。

（1）经济效益指标：经济动员成本 $\leq 20$ 万元，实际完成值20万元，已完成。（2）社会效益指标：培训基地培养人才增长率 $\geq 20\%$ ，实际30%，已完成。（3）可持续影响指标：上岗学员一年后持续在岗率 $\geq 90\%$ ，三支一扶、事业单位招聘人员通过培训后在岗率为100%，已完成。

##### 3. 满意度指标完成情况。

服务对象满意度指标：人员满意度大于等于99%，实际100%，已完成。

#### 五、偏离绩效目标的原因和改进措施

##### （一）主要问题及原因分析

主要问题是因各种客观因素限制，预算资金支出进度不均衡。原因分析：一是部分项目由于不可抗拒原因，未完全按年初计划开展，资金支出进度缓慢。二是部门绩效管理理念有待加强，预算绩效管理主体责任意识有待提高。

①增强单位的绩效评价主体责任意识。

②制定部门绩效管理办法及项目工作实施方案，建立长效机制。

③促进单位规范使用项目资金。



