

高新区管委会部门整体支出绩效自评报告

一、部门概况

（一）部门主要职责职能

江西信丰高新技术产业园区管理委员会是县政府派出机构，主要职责是：

1. 贯彻执行有关园区的方针、政策；编制园区总体规划和经济社会发展计划，经批准后组织实施；研究拟定和组织实施园区的行政管理规定。
2. 贯彻落实国家产业政策，研究拟定园区产业发展方向和措施，提出重点行业、产品的研制和开发方案，并组织实施。
3. 审核园区的投资项目，并按照规定权限审批或报批。
4. 负责园区内土地的开发管理。
5. 管理园区各项基础设施和公共设施。
6. 按规定管理园区的财政、建设、规划、环境保护、房产、人防和国有资产等工作；负责协调相关部门在工业园区设立的机构的工作，对派出机构进行统一协调管理。
7. 负责园区的综合、统计和信息等工作；协助计划生育、卫生、社会治安综合治理等部门抓好工业园区的相关工作。
8. 负责园区人事、编制、劳动和社会保障等工作。
9. 管理园区的进出口业务和经济技术合作，按规定处理工业园区内的涉外事务。
10. 负责对园区内的企业进行协调管理；指导入区企业推进现代企业制度，进行高新技术引进、开发，资源节约和综合利用等工作。
11. 负责党的组织、思想政治、精神文明建设，和党风廉政建设和所属单位的职业道德、行风建设以及对管理权限内违纪违法党员干部的调查处理工作；负责党的宣传、统战工作及工会、共青团等群团工作；负责班子以外的干部考核、任免、调配等管理工作。

12. 承办县委、县人民政府交办的其他事项。

（二）部门基本情况

江西信丰高新技术产业园区管理委员会编制人数 73 人，其中：参公编制 32 人，全额事业编制 41 人，实有人数 57 人，其中参公人员 22 人，全额事业 35 人。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反映年度主要计划任务完成情况。

（1）数量指标：推动全县规上工业总产值同比增长 25%，规上工业企业增加值增速全年保持全市前列，电子信息首位产业产值同比增长 65%；2022 年，园区 66 个项目开工在建，53 个项目竣工投产，完成投资 289.53 亿元，占年度计划 104.58%；2022 年度拨付 88 多家企业各类奖补资金 32279.82 万元，协助企业办理融资贷款 66613 万元，惠及企业 123 家；园区新落户亿元以上项目 43 个，累计签约金额达 986.9 亿元；2022 年共回收土地 5000 亩、建筑物面积 65 万平方米，盘活低效土地 3000 亩；

（2）质量指标：信丰高新区在全省开发区争先创优综合考评中排名 23，较上年提升 2 位。信丰高新区连续三年在省开发区创先争优综合考评中予以表彰。

（3）时效指标：资金运行调度有力。资金审批到下拨的运行调度有力，各项资金按要求专款专用并快速到位；项目资金专款专用，园区共有项目资金 21200 万元，每一笔都专款专用，用于园区的基础设施建设，保障了园区的项目资金都用在申报项目上，全部都通过直付资金形式拨付到位。

（二）履职效果情况：从社会效益、经济效益（如有）、生态效益（如有）等方面反映部门履职效果的实现情况。

（1）社会效益：2022 年园区党委紧紧围绕基层党组织建设的要求，始终把基层党建作为首要任务来抓，基层党建不断夯实；基础设施不断完善，按照提

质增效的思路，不断完善园区水电路等基础设施，尤其是以迎接中央生态环境保护督察“回头看”为契机，不断完善园区环保设施；重点项目有序推进，全力推动园区重点产业项目建设提速；招商引资形势向好，围绕年度招商任务，突击重点地区，积极招引大优企业；园区大局平安稳定，严格落实“党政同责、一岗双责”的安全生产和环境保护责任体系，确保了园区安全生产和环境保护大局稳定；严格执行“五位一体”信访工作制度，按规定时限程序做到件件有回复、事事有落实，坚持将矛盾纠纷控制在基层的原则，在年节和重大会议期间，辖区内没有出现一例上访事件，维护了园区平安及全县社会和谐稳定。

(2) 经济效益: 2022年我单位项目开展的成本全面梳理，对各个项目重叠部分、交叉部分，整合规划，合理调配。对个性部分全程监管。在年初预算项目经费压减的情况下，100%完成上级部门布置的各项工作。有效控制成本，节约开支。

(3) 生态效益: 园区内雨污水管网、强弱电管线预埋和路面硬化，入园广场绿化已竣工验收，全区水、电、路、讯配套设施基本完成，污水处理厂主体建成，已联网试运行。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

(一) 主要问题及原因分析

制度建设不够完善。针对各项预算项目支出工作未制定一系列的财务管理制度，还存在财务制度还没有全面覆盖，已建立制度还不够完善的问题。

(二) 改进的方向和具体措施

1. 根据单位工作开展的实际情况，对预算项目名称、内容、经费进行相应调整；2. 是增加绩效考核业务培训，加大单位对绩效考评的认知，提升绩效考核的重要性；3. 必要时候请第三方专家对单位绩效考评做工作进行全面系统的指导。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

