

# 信丰县 2021 年预算绩效管理工作开展情况

## 说明

### 一、工作开展情况

#### （一）夯实预算绩效管理基础

1、完善制度体系建设。在 2020 年我县相继印发了《关于贯彻落实〈中共信丰县委 信丰县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见的通知〉》、《关于印发〈信丰县预算绩效管理暂行办法〉的通知》、《关于印发〈信丰县预算绩效评价共性指标体系〉的通知》等基本制度体系文件的基础上,2021 年印发《信丰县政府采购项目财政绩效评价办法(试行)的通知》等文件,标志着我县“1+N”预算绩效管理制度体系已初步形成,为全面实施预算绩效管理提供了有力的制度保障。

2、强化全面预算绩效管理理念。一是加强业务培训。4 月 8 日,按照市局统一部署采取“线上平台直播+线下重点集中”的方式,举办为期一天的全县预算绩效管理工作业务培训班;12 月 15 日,在基层财政所下放、预算管理一体化系统上线、县乡换届后乡镇财政业务分管领导和财政业务人员变动较大的背景下举办的 2021 年度乡镇财政业务培训班中作了预算绩效管理工作专题业务讲座,通过加强业务培训提高了全县绩效工作人员的业务水平,强化了预算绩效管理理念。二是注重政策宣传。今年,我县预算绩效管理工作成效先后在财政部官网、江西省财政厅官网、赣南日报、赣州

市财政局公众号等多个市级以上平台媒体上实现多方位宣传报道，营造了“讲绩效、重绩效、用绩效”的社会氛围。

**3、初步建立绩效信息公开及报告制度。**今年，我县组织实施的财政绩效评价其结果不仅在信丰县人民政府网、局公众号予以公开，而且行文呈县人大及县政府汇报，自觉接受人大对财政支出绩效的监督。初步建立了财政绩效评价报告报送人大和政府工作机制，有力推动了我县预算绩效管理体系构建完善，有力促进了绩效信息公开。

**4、建立完善评价结果反馈与整改落实机制。**依据评价结果向项目主管部门送达《结果反馈书》，要求限期整改存在问题，增强项目主管部门责任意识和效率意识，切实提高财政资金使用绩效。

## **（二）全程问效把好财政资金支出关**

**1、绩效目标实现全覆盖。**全力推进预算绩效管理信息系统上线工作，要求全县预算单位在系统上录入申报部门整体绩效目标和本级项目资金绩效目标，实现“无纸化”填报。2021年，在系统进行部门整体目标申报的预算部门有79家，进行项目目标申报的项目有423个，涉及项目资金120385.32万元，预算绩效目标编制完全与预算编制同步，首次实现部门绩效目标公开全覆盖。

**2、全面开展2020年绩效自评。**组织各预算部门（单位）对所有财政项目支出（包括纳入部门预算的项目资金以及财政专项管理的资金）和部门整体支出开展绩效自评，并以5年为周期轮动开展部门评价，全县预算单位部门整体、部门

预算项目支出、上级专项转移支付自评实现全覆盖，涉及项目资金 42.94 亿元。

**3、顺利完成绩效运行监控管理工作。**2021 年采取部门（单位）监控和财政监控两种形式结合。部门（单位）首次实现线上监控，对 2021 年度预算项目 1-7 月预算执行情况和绩效目标实现程度，监控预算项目共 423 个，涉及金额 120385.32 万元。财政监控首次引入第三方机构，对科技计划专项资金（科技局）、公共卫生服务专项资金（卫健委）、农业农村专项（农业农村局）、两违整治专项资金（自然资源局）四个预算项目进行监控，涉及预算金额 2096.66 万元。提出整改问题 39 条，收到反馈情况 39 条，按程序出具了第三方《绩效运行监控报告》，最终监控结果为跟踪期项目绩效基本达到预期，四个项目跟踪结果均为“项目继续执行”。

**4、扎实推进重点绩效评价工作。**对照各预算单位设定的绩效目标，在政策项目和部门整体绩效全面开展绩效自评的基础上，对部门绩效自评结果实施抽查复核，对 8 个项目支出共计 69828.89 万元、5 个政府采购评价（含政府购买）项目支出共计 1407.98 万元、1 个政策评价项目支出、1 个部门整体支出、1 个乡镇（镇）政府财政运行组织开展重点评价。本年度我县拓展了财政重点评价范围及方式，**一是拓展新领域。**向政府投资基金、政府采购、政府购买服务、政府债务、政府和社会资本合作 PPP 项目等领域延伸，试点开展赣州真灼医药创新人才投资中心（政府投资基金项目）、信丰县迎宾大道综合改造 PPP 项目（政府和社会资本合作 PPP

项目)、城区公办幼儿园建设项目(政府债务项目)绩效评价工作;二是**突破新类型**。选取大塘埠镇试点开展乡(镇)政府财政综合运行绩效评价、选取我县《关于为高质量发展提供人才支撑的二十条措施》政策试点开展综合绩效评价;三是**探索新方法**。印发《信丰县政府采购项目财政绩效评价办法(试行)的通知》有针对性地选取5个政府采购项目进行了第三方绩效评价试点工作,该项试点工作为市财政局支持我县建设高质量发展示范先行区具体措施之一,对进一步规范政府采购行为,提高财政资金使用效益具有重要意义;四是**采用新方式**。一方面,采取“机构+高校+专家”的方式开展绩效评价,实现第三方机构、高校教授与专家优势互补,提高绩效评价结果客观性、科学性和公正性;另一方面,为加强评价工作风险管控和质量考核,提高预算绩效评价项目工作质量和效率,按照《江西省委托第三方机构参与预算绩效管理暂行办法》对第三方机构进行了工作质量评价。

**5、启动2022年事前评估工作。**改变以往绩效管理滞后的弊端,将关口前移,将事前评估结果作为预算安排的前置条件,对未提供事前评估报告或评估结果不符合要求的政策和项目,不予纳入部门和财政项目库,不予安排预算。同时,结合预算一体化系统,将事前评估嵌入预算管理全过程,与预算管理深度融合。

**6、推进2022年预算绩效目标编制工作。**在编制2022年度部门预算的基础上,同步开展2022年度预算绩效目标编制工作,将绩效目标纳入预算管理一体化系统,按照“先

有项目再安排预算”和“谁申请资金谁编制目标”的原则，提前研究谋划储备项目，做好项目库和年度预算的衔接，根据项目轻重缓急，将成熟度高、前期准备工作充分的项目列入 2022 年预算。

## 二、下一步工作思路

**（一）启动 2021 年度信丰县高质量发展综合考核评价工作中预算绩效管理工作考评。**加强监督考核，对照 2021 年度省、市高质量发展考核具体要求，制定 2021 年度信丰县高质量发展综合考核评价中预算绩效管理工作指标体系，对全县预算单位进行考评，强化财政监督，进一步引导社会各界支持绩效管理工作。

**（二）进一步落实与预算安排相结合。**加强绩效目标审核，重点审核绩效目标编报的规范性、完整性和与预算资金的匹配度，逐步实现绩效目标与预算同步审核、同步批复、同步下达、同步公开。针对绩效评价发现的问题，及时分解任务，抓好整改落实，将项目评价结果及时反馈预算部门和资金使用单位，作为其完善预算管理、提升工作效能的重要依据。

**（三）强化绩效评价结果应用。**结合实施零基预算管理，建立绩效结果应用的管理制度，对今年预算绩效达不到目标要求的，在安排下一年度预算时视具体情况给予压减；没有预算绩效的项目，在部门预算中一律不予安排，进一步提高财政资源配置效率和使用效益，把有限的财政资金用在“刀刃”上、花在“关键”处，助力经济社会发展。

**（四）加强智库建设。**通过政府采购等规范程序，继续引进和规范第三方机构参与预算绩效管理，更新、优化绩效管理专家库。