

信丰县退役军人事务局绩效自评总报告

一、本部门项目绩效目标情况

年度总体目标：持续为退役军人服务，不断提高退役军人和其他优抚对象满意率，让他们成为全社会尊重的人，让军人成为全社会尊崇的职业。保障国家对军人的抚恤优待，激励军人保卫祖国，建设祖国的献身精神，加强国防和军队建设助。圆满完成 2023 年退役军人工作。

二、单位自评工作开展情况

1. 抓好绩效目标编制，及时报送绩效目标。根据三定方案、各股室职责分工制定好全年各项目绩效目标与绩效指标，并与预算同步公开。

2. 有效实施绩效目标及运行监控管理工作。按照县财政统一要求，对我局财政资金开展项目季度绩效监控。

3. 健全绩效管理工作机制。明确职责分工，努力提高绩效管理工作水平。依据年初设定的绩效目标，对部门整体支出和项目支出进行自查自评，在此基础上形成自评报告报县财政，评价结果作为下一年度预算资金安排的参考依据。

三、综合评价结论

我局 2022 年整体绩效自评得分 96 分，绩效评价结果等级为

“优”。

四、绩效目标完成情况总体分析

我局 2022 年项目绩效目标完成情况总体较好，履职完成情况：全年中心服务人数超过 10000 人。发放 2021 年度退役士兵一次性经济补助 169 人，发放优抚抚恤补助超过 4600 人，发放义务兵优待金 380 人，发放临时救助 141 人，发放对越自卫反击参战人员劳务工资 118 人，各类补助资金发放及时准确。退役士兵、转业士官、优抚困难群众受益情况不断得到提高；烈士纪念设施进行了修缮，对革命英烈进行了告慰，保护传承了红色资源；对退役士兵、优抚对象等人走访慰问，稳定了退役士兵、优抚对象等人情绪，利于信访维稳工作的开展；对退役士兵进行职业教育和技能培训，并对培训合格的人员发放生活补助，提高退役士兵进行职业教育和技能培训的积极性；对退役士兵发放一次性经济补助，保障退役士兵政策实施。退役军人满意度不断提高。资金使用使用合规，各项工作任务目标基本完成。

五、偏离绩效目标的原因和改进措施

偏离绩效目标的原因：每年退役士兵及转业士官数不确定，造成预算不精准，执行数不精确；发放优抚抚恤补助人员明细需乡镇上报，收集时间长，容易出错，且享受优抚抚恤补助人员年纪较大，卡号容易换，涉及多家银行，容易造

成发放失败，需二次发放，时间耗费多；预算项目资金进度不均衡，2022年由于疫情影响，很多工作滞后开展，造成资金支出进度缓慢。

做实做细做好退役军人服务工作及资金预算。尽量把工作往前做，通知退役士兵及转业士官回乡后第一时间来局报到，尽早掌握精确人数，统筹安排资金；督促乡镇及时上报每月重点优抚对象数据，及时向财政请款，统一用社保卡或者一卡通进行发放优抚抚恤补助资金，减少发放失败情况。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

在规定的时限，按照上级要求及时对外公开财政预决算、三公经费使用情况、绩效自评报告等。

